



# Tesis **y** Prioridades



## TESIS – PRIORIDADES

El 18º Congreso de la FSM se celebra en unas circunstancias especialmente difíciles y sin precedentes para los trabajadores de todo el mundo, debido a que la pandemia de COVID-19 que estalló a principios de 2020 ha provocado 6.127.981 millones de muertes y 481.756.671 millones de infecciones, siendo países como EE.UU., Brasil, India, Rusia y otros los que más víctimas han tenido.

El inicio de la nueva y profunda crisis económica internacional y la aparente incapacidad de los sistemas sanitarios para hacer frente a la pandemia en países como Estados Unidos, Italia, etc., pusieron de manifiesto las grandes contradicciones del actual sistema de explotación.

Mientras que, por un lado, actualmente existen enormes posibilidades científicas para proteger la salud de las fuerzas populares, para satisfacer sus necesidades, la pandemia ha causado la muerte de millones de personas, la gran mayoría de ellas trabajadoras y pobres. Al mismo tiempo, aumentó el desempleo, el grado de explotación de los trabajadores, el empobrecimiento y la restricción de las libertades democráticas.

En el terreno de la nueva crisis internacional, se intensifica la competencia entre las alianzas imperialistas, pero también entre los Estados dentro de las alianzas, por el control de los mercados, las fuentes de energía y las rutas de transporte, lo que crea riesgos de conflictos militares desde el Mediterráneo oriental, África, el Sudeste Asiático hasta el Ártico y Europa.

En los años transcurridos, se ha hecho evidente el descontento que se ha ido acumulando, a menudo expresado en estallidos de ira e indignación popular, como las huelgas y movilizaciones contra las políticas de Macron en Francia, las manifestaciones contra el asesinato de Floyd en EEUU, las grandes manifestaciones y huelgas en Kazajistán. Pero cuando no existe un movimiento sindical clasista, prevalece la desorientación y la integración en antagonismos de sectores de la burguesía. El cambio de gobierno y la elección de Joe Biden en EE.UU. no ha



proporcionado una solución a los agudos problemas que experimenta el pueblo estadounidense y los pueblos del mundo, debido a las políticas de todos los gobiernos estadounidenses, republicanos y demócratas, a lo largo del tiempo. La administración Biden apoyó nuevos bombardeos en Siria y el bombardeo de la Franja de Gaza por parte de Israel. Mantiene el criminal embargo estadounidense contra Cuba y las cerca de 250 sanciones adicionales impuestas por Trump contra el pueblo cubano.

Sin embargo, en este entorno complejo y volátil, las movilizaciones populares en una serie de países son importantes y muestran un potencial para el desarrollo del movimiento obrero-popular en el futuro. Confirma que la esperanza de los trabajadores está en las luchas sociales.

## **La nueva crisis económica internacional**

En 2020 se produjo una nueva crisis económica internacional, mucho más profunda que la anterior de 2008-2009, la más profunda desde la Segunda Guerra Mundial.

Los análisis urbanos atribuyen la razón principal a la respuesta a la pandemia de coronavirus (mediante medidas de cierre general o limitado), que de hecho provocó una fuerte reducción de la actividad económica. Por supuesto, la pandemia desempeñó un papel en el momento y la profundidad de la crisis, pero no fue su causa. Actuó como un catalizador, un freno de mano adicional en la ya ralentizada economía internacional.

La ralentización ya en 2019 puso de manifiesto la gran cantidad de capital sobreacumulado, que no pudo reinvertirse para garantizar una tasa de rendimiento satisfactoria. En términos más generales, en la década que siguió a la anterior crisis internacional de 2008-2009, muy pocas economías capitalistas han pasado a un nivel de crecimiento superior al de antes de la crisis.

Esta respuesta particular a la pandemia, a pesar de las diferencias individuales entre los estados, tiene un sesgo de clase antipopular en todas partes. El triste estado de los sistemas sanitarios públicos (por la falta de Atención Primaria estatal,



los problemas de infraestructura, el número de UCI, la escasez de personal, etc. en los hospitales estatales), los grandes problemas en el ámbito de la prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores, el bajo nivel de protección del propio personal sanitario no son fenómenos naturales inevitables, sino el resultado del apoyo político a la rentabilidad de los monopolios. La creciente comercialización de los servicios sanitarios y farmacéuticos es una característica de todos los países capitalistas.

Al mismo tiempo, se intensifica la competencia entre los conglomerados y los centros imperialistas en el mercado mundial de las vacunas y los medicamentos, así como en el contexto de los enfrentamientos geopolíticos (por ejemplo, los beneficios de las vacunas de Faisier, de 36.000 millones de dólares en 2021).

## **Intensificación de la competencia**

La desigual manifestación de la crisis y sus consecuencias está repercutiendo en el cambio del equilibrio de poder y está agudizando los conflictos, intensificando la lucha por el control de los mercados, las fuentes de energía y las rutas marítimas para el transporte de mercancías desde el Mediterráneo Oriental hasta el Mar de China Meridional. El peligro de una guerra imperialista más amplia crece y se expande.

Los acontecimientos demuestran que hoy en día se refuerza objetivamente el potencial de la República Popular China para amenazar la primacía de Estados Unidos en los próximos años. Esta dinámica también se refleja en el descenso de la cuota de Estados Unidos y el aumento significativo de la cuota de China en el producto mundial en el periodo 2000-2020.

La tendencia de un cambio en el equilibrio de poder en contra de EE.UU. también se refleja en el dramático aumento del déficit comercial de EE.UU. en el comercio bilateral con China (entre 1985 y 2019).

En este terreno, la "guerra comercial" de ambos países se intensificó entre 2018 y 2019. Estados Unidos impuso mayores aranceles a productos chinos por valor de 200.000 millones de dólares y China, a la defensiva, impuso aranceles a productos



estadounidenses por valor de 60.000 millones de dólares. Estados Unidos trata de no perder su ventaja en materia de nuevas tecnologías y, al mismo tiempo, limitar la expansión de China en este sector, lo que supondrá al mismo tiempo reforzar su influencia política (por ejemplo, el creciente intento de excluir a China de las redes 5G en Europa). Al mismo tiempo, el gobierno estadounidense, aprovechando la enorme rebaja de impuestos sobre el capital, ha hecho un llamamiento a los monopolios estadounidenses de nuevas tecnologías que operan en China para que se marchen o se repatrien a Estados Unidos, y trata de impedir la expansión de China a través del proyecto de la Ruta de la Seda y sus inversiones en otros países.

Aunque los gobiernos occidentales han aparecido unidos frente a Rusia, no obstante, se está produciendo un deterioro de las relaciones entre Estados Unidos y Alemania, con la imposición de sanciones comerciales a ambas partes y la intensificación de los desacuerdos en diversas cuestiones (la cooperación energética alemana con Rusia, la escasa participación de Alemania en los gastos de guerra de la OTAN, su actitud hacia Irán, Rusia, etc.). En general, la competencia de la UE con Estados Unidos y Gran Bretaña se está intensificando.

En septiembre de 2021, Estados Unidos, Gran Bretaña y Australia anunciaron el acuerdo AUKUS, del que se dijo que era para el refuerzo mutuo de sus "capacidades" militares para la "seguridad del Indo-Pacífico". Pero el acuerdo se produjo en el contexto del enfrentamiento entre Estados Unidos y China por la primacía en el sistema imperialista internacional, en el que ambas partes buscan reforzar sus alianzas en la región del Indo-Pacífico.

La primera medida de AUKUS fue el lanzamiento de un programa para equipar a Australia con submarinos de propulsión nuclear, cuyas características son adecuadas para operaciones y patrullas en alta mar y en todo el Indo-Pacífico. Al mismo tiempo, un día después del anuncio de la formación de AUKUS, Estados Unidos y Australia anunciaron que Australia adquiriría misiles de crucero de largo alcance y anunciaron un aumento del número de tropas estadounidenses estacionadas en el país.

En el último tiempo, la guerra y los acontecimientos en Ucrania han demostrado que Europa tampoco está a salvo. Los que pensaban que las guerras y



los conflictos imperialistas se librarían fuera de Europa han sido desengañados. Tanto la guerra de la OTAN contra Yugoslavia en 1999 como la actual en Ucrania lo demuestran. Las causas de las guerras hay que buscarlas en las alteraciones del equilibrio de poder internacional que se produjeron en 1991 con la disolución de la Unión Soviética y el colapso del socialismo en los países de Europa del Este. Desde entonces, la OTAN, Estados Unidos y la UE se han indignado y han alentado a las fuerzas fascistas de Ucrania a rodear a Rusia. Ucrania está siendo utilizada como peón en los planes estratégicos de Estados Unidos, que buscan debilitar a Rusia, para excluirla de las rutas energéticas. Todo este entramado de rivalidades interimperialistas pone en peligro la paz internacional y pone de manifiesto la necesidad de la abolición de las armas nucleares y el desmantelamiento de la OTAN.

Estados Unidos está utilizando la crisis de Ucrania para reforzar su imagen de "protectores" de Europa y, al mismo tiempo, convertirse en los proveedores privilegiados de energía de los países europeos.

Los antagonismos de los centros imperialistas también se desarrollan en Kazajstán, donde en enero de 2022 se produjeron grandes movilizaciones populares contra los agudos problemas económicos, sociales y políticos a los que se enfrenta el pueblo. Estas manifestaciones fueron respondidas con violencia y represión que provocaron miles de detenciones y la muerte de cientos de manifestantes. Kazajstán es un país rico en recursos minerales y con una posición geoestratégica crítica. La riqueza del país está siendo saqueada por los monopolios locales y extranjeros, mientras el pueblo vive en la miseria, con un coste de la vida y un desempleo cada vez mayores.

## **Gestión de la crisis económica por parte de los gobiernos y consecuencias para los trabajadores**

Para apoyar la recuperación de la economía capitalista, los gobiernos burgueses de EE.UU., la UE y Japón están realizando importantes intervenciones estatales, utilizando propuestas del keynesianismo. Siguen una política fiscal expansiva, es decir, un aumento del gasto estatal, principalmente para el apoyo directo de los grupos empresariales, pero también en un intento de "amortiguar"



temporalmente los efectos más agudos de la crisis sobre las fuerzas populares. Esto se asocia con una tolerancia al crecimiento de la deuda pública, es decir, acompañada de una política monetaria más laxa.

La socialdemocracia insiste en la necesidad de volver a una gestión más keynesiana, que se presenta como la respuesta progresista y pro-popular al neoliberalismo, al que culpan de la crisis.

Lo cierto es que, por un lado, las crisis económicas capitalistas se habían producido en la segunda mitad del siglo XX en el territorio de la gestión de tipo keynesiano, y por otro lado, ciertas propuestas keynesianas expansionistas y las orientaciones de la política monetaria flexible no habían desaparecido de la mezcla anterior de la gestión burguesa. Tras la crisis internacional de 2008-2009, el Banco Central Europeo y, sobre todo, la Reserva Federal de Estados Unidos aplicaron una política de "flexibilización cuantitativa" para apoyar a los grupos bancarios. Los gobiernos de los Estados miembros de la UE fueron autorizados a emitir bonos comprados por los grupos bancarios, absorbiendo de hecho el capital de préstamo del BCE a un tipo de interés extremadamente favorable. Las diversas propuestas de gestión, como las del keynesianismo, sólo pueden aplazar el momento de la crisis e intervenir temporalmente en el grado de depreciación del capital, lo que conduce a una crisis más profunda en el futuro.

Entonces surgió la propuesta de un "New Deal verde". Originalmente fue presentada en 2019 como una resolución en el Congreso de Estados Unidos por el "ala izquierda de los demócratas". Al mismo tiempo, la Comisión Europea promovió el "New Green Deal" en nombre de la protección del medio ambiente y la salud pública, con el fin de crear una salida temporal rentable para la inversión del capital acumulado en exceso. En esencia, esta propuesta garantiza, a través de una intervención estatal a gran escala, por un lado la creación de incentivos mediante la financiación de nuevas inversiones en los sectores de la energía, el transporte y el transporte público, la industria manufacturera y la agricultura, junto con el refuerzo de la modernización digital de la economía, y por otro lado la depreciación controlada del capital (por ejemplo, el cierre de las plantas de lignito, la retirada de los coches convencionales, el cambio de las redes de energía).



## Todas las cargas en los trabajadores

La política fiscal expansiva, la mayor intervención estatal capitalista, vuelve a hacer recaer la carga sobre las espaldas del pueblo de una manera diferente. El pueblo está llamado a devolver los nuevos préstamos y a soportar la carga de las empresas privadas deficitarias en caso de su nacionalización temporal o parcial, o viceversa, de la privatización o de la limitación de la participación del Estado, pero recayendo la carga en el Estado.

En nombre de la "protección del empleo", se promueve la política de abaratamiento de la mano de obra a través de la conversión de los contratos de tiempo completo a tiempo parcial y el empleo rotativo, la reducción del tiempo de trabajo con una reducción de los salarios y su mayor flexibilización, lo que conduce a una intensificación del trabajo y un aumento de su grado de explotación.

En el mismo contexto, se amplía la posibilidad de imponer unilateralmente el teletrabajo, que en muchos casos suprime de hecho la separación del tiempo libre y el tiempo de trabajo.

Las nuevas medidas antiobreras, que esencialmente reducen los salarios, facilitan aún más los despidos y derriban los derechos de la seguridad social, se presentan al principio como excepcionales y luego se convierten en permanentes.

La política de ajuste al nuevo nivel de productividad, sin una mejora global de los ingresos de los trabajadores y la política de gestión de la pobreza extrema, es decir, no inflar demasiado el desempleo, no colapsar un nivel básico de consumo de las masas, no es una propuesta progresista para garantizar la "distribución justa de la riqueza", como afirman muchos socialdemócratas. Es una condición necesaria para salvaguardar y recuperar la rentabilidad capitalista.

Al mismo tiempo, aumenta el número de parados de larga duración en los sectores afectados por la transición verde (por ejemplo, el cierre de las centrales eléctricas de lignito).

El proyectado nuevo paraíso del "crecimiento verde", con grandes "beneficios verdes", incluye electricidad muy cara, relaciones laborales flexibles, mano de obra barata, nuevas cargas a los hogares populares para la compra de coches y



electrodomésticos "verdes", impuestos indirectos "verdes" y la sangría general del pueblo, para que el Estado apoye las nuevas inversiones "verdes" de los conglomerados. Al mismo tiempo, las inversiones del llamado desarrollo "verde" conducen a una amplia degradación medioambiental de las zonas protegidas, las montañas, deteriorando las economías locales y la vida de la clase trabajadora y las fuerzas populares.

En conclusión, se promueven diversas formas de aumentar el grado de explotación de la clase trabajadora con el fin de crear incentivos y oportunidades para nuevas y rentables inversiones capitalistas con el pretexto del cambio climático.

## **La imagen militarista internacional**

El gasto militar mundial en 2019 se estima en 1,917 billones de dólares, el 2,2% del PIB mundial, un 3,6% más que en 2018 y un 7,2% más que en 2010, por tercer año consecutivo, debido principalmente al gasto y las operaciones militares de Estados Unidos y China. Las ventas internacionales de armas aumentaron un 7,8% en el período 2014 - 2018 o un 20% en comparación con el período 2005 - 2009. Se estiman 1,98 billones para 2020 y 1,982 billones para 2021 (un 2,6% más que en 2019).

En cuanto al gasto militar, Estados Unidos (732.000 millones de dólares) está a la cabeza, seguido de China (261), India (71,1), Rusia (65,1), Arabia Saudí (61,9), Francia (50,1), Alemania (49,3), Gran Bretaña (48,7), Japón (47,6) y Corea del Sur (43,9). El gasto militar total de los 29 Estados miembros de la OTAN fue de 1,035 billones de dólares en 2019.

En el periodo 2015-2019, Estados Unidos siguió siendo el líder en exportaciones de armas, con un 36%, con Rusia en segundo lugar, seguido de Francia, Alemania y China.

Las fuerzas nucleares siguen modernizando su arsenal nuclear, sustituyendo las viejas ojivas. Las nueve potencias nucleares (EEUU - 5.800, Rusia - 6.375, Gran Bretaña - 215, Francia - 290, China - 320, India - 150, Pakistán - 160, Israel - 90 etc.)

tienen un total de 13.400 armas nucleares, de las cuales el 90% pertenecen a EEUU y Rusia.

Estados Unidos y Rusia anuncian cambios en su doctrina militar "nuclear", mientras que ambos anuncian nuevos tipos de "superarmas", como sistemas de armas láser automáticas y nuevos ámbitos para su uso, por ejemplo, en el espacio.

EE.UU. pretende incorporar a China a un acuerdo de control y limitación de armas nucleares, por considerarla un competidor peligroso, mientras que la cuestión principal en materia de armamento nuclear es la capacidad de "primer ataque".

En este contexto de rivalidades, Estados Unidos decidió retirar sus fuerzas de Afganistán el pasado mes de agosto para hacer frente a los nuevos retos que plantea la competencia con Rusia y China. Así que entregaron la gobernanza a los talibanes oscurantistas, pero con Estados Unidos conservando el control de importantes sectores de la economía para ejercer presión y promover sus propios intereses sobre, por ejemplo, las empresas chinas. Mientras el pueblo de Afganistán sufre en un estado de ruptura y muchos toman el camino de los refugiados, EE.UU., la UE y otros países se confabulan con los talibanes, "legitimándolos", para asegurar sus proyectos en el geoestratégicamente crítico país de Afganistán.

Una importante "herramienta" para los planes de guerra de las potencias más poderosas son las bases militares fuera de sus fronteras, donde EEUU parece tener más de 700 bases, de diversos usos, en todo el mundo. Gran Bretaña, Francia, Rusia, Italia, Turquía, China, Japón, India también tienen bases fuera de sus fronteras.

Una novedad importante del periodo, indicativa de la intensidad de la competencia y de la preparación militar, son los cambios en las doctrinas de defensa de varios Estados (los ejemplos de Alemania unos años antes y, más recientemente, de Japón). Al mismo tiempo, la OTAN se está acercando a estados que durante décadas se han calificado de "neutrales", siendo Suecia un ejemplo de ello.

Y de lo anterior se puede concluir que los países capitalistas, en lugar de dar dinero para la salud pública, la educación, las necesidades de los trabajadores, dan miles de millones en gastos militares en su competencia por los intereses de sus monopolios.



## Organizaciones transnacionales internacionales

Las relaciones de interdependencia desigual entre los Estados están conformadas por una multitud de organizaciones, organismos y acuerdos internacionales y regionales. También reflejan indirectamente la interrelación entre ellos y suelen ser objeto de competencia. En los últimos 30 años, junto a los ya conocidos (por ejemplo, la ONU, la OTAN, la UE, la OSCE, la OMC, el G7 y el G20), la mayoría de ellos dirigidos por Estados Unidos, han surgido otros nuevos, como los BRICS (Brasil, Rusia, India, China, India, China, Sudáfrica), la Organización de Cooperación de Shanghai, dirigida por China, la Organización del Tratado de Seguridad Colectiva y la Comunidad Económica Euroasiática, dirigida por Rusia.

La mayoría de las organizaciones transnacionales internacionales se han convertido en una tapadera para la promoción de los intereses de EEUU, la OTAN y otras potencias imperialistas. Dentro de ellas hay enfrentamientos y compromisos temporales entre las fuerzas imperialistas fuertes. Cuando no se puede llegar a compromisos, se suceden los regateos, las amenazas e incluso la retirada de los distintos Acuerdos.

La tendencia a cambiar el equilibrio de poder, la retirada de EE.UU. de una serie de acuerdos destinados a reordenar las alianzas imperialistas a su favor, así como la búsqueda de un cambio de los principales objetivos de EE.UU. en la región asiática contra China, es traducida erróneamente por una serie de fuerzas como una "retirada de EE.UU.", como un "vacío de poder" en el mundo. La realidad es claramente diferente.

Estados Unidos pretende reestructurar, en su beneficio, el entramado de organizaciones y acuerdos internacionales que siempre refleja la interdependencia desigual de los Estados capitalistas. Así, los dirigentes estadounidenses consideran que el formato actual de la Cumbre de los 7 países capitalistas más poderosos (EE.UU., Japón, Canadá, Francia, Gran Bretaña, Italia, Alemania, Japón y Alemania) está "anticuado" y que hay que invitar a Australia, Corea del Sur e India a unirse a ella, en un intento de crear una nueva alianza antichina. Se hace especial hincapié en



la región Indo-Pacífica y en el intento de vincular a India a los planes estadounidenses en un contexto de intensificación de las relaciones entre China e India.

## **1ro de septiembre: Día Internacional de Acción Sindical por la Paz**

El 1ro de septiembre de 1939 la Alemania nazi invade Polonia, iniciando la Segunda Guerra Mundial, una guerra destructiva para los Pueblos y para la paz mundial.

Hoy en día, la lucha de los sindicatos por la paz, la amistad y la cooperación internacional entre los Pueblos se convierte en una prioridad importante. Esta lucha necesita duración y estabilidad. Los sindicatos deben estar en primera línea reivindicando la reducción de los exorbitantes gastos militares y destinar estos fondos a gastos sociales. Deben exigir la disolución de las coaliciones militares agresivas como la OTAN y el uso exclusivo de la energía nuclear sólo para fines pacíficos.

Para todos estos objetivos el Secretariado de la FSM tiene que planificar y organizar cada año actividades en todos los rincones del planeta. Por ello, proponemos que el 1ro de septiembre sea anunciado y confirmado por nuestro Congreso como el Día Internacional de Acción Sindical por la Paz.



## Organizaciones internacionales

### **La naturaleza y la función de las organizaciones internacionales:**

El principal factor que determina el carácter, los límites y las limitaciones de las organizaciones internacionales (O.I.) es: El equilibrio de poder que determina la composición y los objetivos de las O.I. Las decisiones y la acción de las O.I. reflejan todo el conjunto de contradicciones socioeconómicas, siendo la principal la contradicción básica entre la clase obrera y la burguesía, pero también muchas otras contradicciones principales y secundarias, como las existentes entre los países desarrollados y los países en vías de desarrollo, los poderosos Estados imperialistas explotadores y los Estados explotados menos poderosos, etc. Los efectos negativos de las convulsiones contrarrevolucionarias de los años noventa afectaron a la correlación de fuerzas internacional contra la clase obrera e inclinaron la balanza de fuerzas fuertemente a favor de los representantes del capital y de los países imperialistas en las organizaciones internacionales.

Los principales problemas en el funcionamiento de las Organizaciones Internacionales, como consecuencia de las características anteriores, son su funcionamiento burocrático y la falta de mecanismos eficaces para hacer cumplir/garantizar la ratificación y aplicación de las decisiones, incluso las que se consideran vinculantes y obligatorias para sus miembros. El déficit de funcionamiento democrático crea discriminaciones y restricciones en la representación de los trabajadores y de los pueblos, mientras que incluso en la medida en que se adoptan posiciones a favor de los intereses populares, existen lagunas y multitud de formas de evasión. En cualquier caso, la falta de mecanismos eficaces de aplicación hace que las decisiones de los O.I. tengan, al final, poca sustancia.

Un ejemplo sorprendente de la falta de democracia en las Organizaciones Internacionales es tanto la composición de los órganos tripartitos de la OIT como la flagrante falta de representación de los trabajadores. Por ejemplo, el consejo de administración, que es el órgano ejecutivo tripartito de la Organización Internacional del Trabajo, está formado por 56 miembros de pleno derecho: 28 representantes de



los gobiernos, 14 de los trabajadores y 14 de los empresarios (miembros de pleno derecho: 28 G, 14 E, 14 T). También cuenta con 66 miembros adjuntos (28 G, 19 E, 19 T). Es decir, los trabajadores y las capas populares, que constituyen la inmensa mayoría de la sociedad, tienen la misma representación que los empresarios, que, según las cifras de la OIT y el Banco Mundial, sólo constituyen el 2,7% del empleo en todo el mundo. (*Empleadores, total (% del empleo total): base de datos ILOSTAT, banco de datos del BM, 29 de enero de 2021*). Al mismo tiempo, los gobiernos (la gran mayoría de ellos gobiernos burgueses de Estados imperialistas) tienen el 50% de los miembros regulares del consejo de administración. La situación es similar en los demás órganos de la OIT.

Sin embargo, la infrarrepresentación de los intereses de los trabajadores no se limita a la composición -no representativa- de la OIT, sino que se extiende a la clara falsificación y tergiversación incluso de esta representación descaradamente desproporcionada de los trabajadores. Esto se desprende del hecho de que los representantes de los trabajadores de cada país que participarán en cada órgano de la OIT deben ser aprobados por sus gobiernos, lo cual es un claro mecanismo para violar el derecho de los trabajadores a decidir por sí mismos, libremente y sin interferencias, cómo serán representados.

Al mismo tiempo, otro ejemplo flagrante de funcionamiento antidemocrático y de distorsión de la representación de los trabajadores es la monopolización de la OIT por los sindicatos amarillos. La discriminación flagrante, inaceptable y antidemocrática contra la FSM debe terminar inmediatamente. La FSM ha pedido en repetidas ocasiones que se modifique el sistema de elección en el Consejo de Administración de la OIT para dar una representación proporcional a todas las tendencias del movimiento sindical internacional. La FSM exige que el actual régimen de la OIT sea sustituido por un funcionamiento verdaderamente democrático y transparente en sus oficinas internacionales y regionales, imparcial, justo y no discriminatorio. La respuesta formal del Director General de que "se están celebrando elecciones" es totalmente insatisfactoria, ya que todos sabemos cómo se celebran estas elecciones.

Sin embargo, incluso bajo estas condiciones, incluso bajo la composición descaradamente antidemocrática y desproporcionada en la estructura y el



funcionamiento de las organizaciones internacionales, que está "hecha a medida" de los empresarios y los gobiernos burgueses, la última y más esencial "válvula de seguridad" para el capital es la ausencia de un mecanismo de aplicación. Es decir, incluso cuando la presión del movimiento obrero y la lucha del pueblo obligan a las O.I. a mantener las apariencias y a adoptar convenios y decisiones, que a nivel de formulación son favorables a las capas populares, no hay forma efectiva de hacer cumplir su ratificación o aplicación. Ya sean convenios adoptados en décadas anteriores con una relación más favorable para la clase trabajadora como el convenio C087 de la OIT - Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación - adoptadas en 1948 con el papel y la contribución decisivos de la FSM, ya sean resoluciones de la Asamblea General de la ONU a favor de los pueblos, su aplicación depende del grado de alineación con los intereses del capital y de los estados-organizaciones imperialistas (EE.UU, UE, OTAN). Por ejemplo, a pesar de las decenas de resoluciones de la ONU para poner fin a la ocupación y a las intervenciones imperialistas en varios países (Palestina, Cuba, Chipre), nada cambia. En cambio, las resoluciones vinculadas a los planes imperialistas, incluidas las intervenciones militares, se aplican a la mañana siguiente. La resolución de la ONU en relación con Libia es un buen ejemplo.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, el movimiento sindical de clase internacional no se hace ilusiones y lucha contra el cultivo de expectativas irreales sobre el alcance, la eficacia y la materialidad de cualquier intervención que las Organizaciones Internacionales puedan tener sobre las condiciones reales de vida y de trabajo de las capas obreras y populares. Sin embargo, al mismo tiempo, no subestima ni devalúa la relativa autonomía y la limitada pero real posibilidad de intervención y utilización de las O.I. para la defensa de las necesidades e intereses de los trabajadores. Para la Federación Sindical Mundial, las Organizaciones Internacionales constituyen otro campo de lucha en el que la voz de los trabajadores debe estar representada, a pesar de su carácter, sus correlaciones negativas y su aparente falta de funcionamiento democrático.



## Características generales:

Las organizaciones internacionales son organizaciones de ámbito, acción o participación internacional que se crean y funcionan con arreglo al derecho internacional y tienen personalidad jurídica internacional. Las organizaciones internacionales se dividen principalmente en:

A) Organizaciones no gubernamentales internacionales (ONGI), es decir, organizaciones no gubernamentales que operan a nivel internacional, como la Cruz Roja, la Media Luna Roja, etc.

B) Organizaciones Intergubernamentales (OI) compuestas principalmente por Estados miembros u otras organizaciones y entidades internacionales.

Por lo general, la referencia a una organización internacional se refiere a organizaciones intergubernamentales (OI). Desde su fundación en 1945, la Federación Sindical Mundial ha estado permanentemente representada en cuatro organizaciones internacionales: Naciones Unidas (ONU), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización Internacional para la Agricultura y la Alimentación (FAO) y Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). Tanto la OIT, fundada en 1919, como la FAO y la UNESCO, fundadas en 1945, están bajo los auspicios de la ONU y son ahora tres de los organismos especializados de la ONU, es decir, organizaciones internacionales autónomas que cooperan con las Naciones Unidas. La ONU también se creó en 1945.

El desarrollo, la consolidación y la difusión de un análisis correcto de la naturaleza, los objetivos, las limitaciones y el potencial de las organizaciones internacionales -tanto en general como específicamente para las cuatro organizaciones en las que participa la FSM- es un factor importante para la táctica óptima de su intervención-utilización a fin de promover y aplicar los objetivos y las posiciones de la FSM en beneficio de la clase obrera.

## Las 4 organizaciones internacionales en las que participa la FSM:

### Naciones Unidas (ONU):

**Año de creación:** 1945 (24 de octubre)

**Detalles de la creación:** Sucesor de la Sociedad de Naciones tras la Segunda Guerra Mundial.

**Sede:** Nueva York, Estados Unidos.

**Membresía:** 195 Estados miembros y 2 Estados observadores.

**Objetivo declarado:** la cooperación en materia de derecho internacional, seguridad, desarrollo económico e igualdad política y la prevención de otro conflicto como la segunda guerra mundial.

**Estructura de la ONU:** Asamblea General, Consejo de Seguridad, Secretaría, Corte Internacional de Justicia, Consejo Económico y Social, Organismos especializados

**Estatus de la FSM:** La Federación Sindical Mundial mantiene un estatus consultivo general en el Consejo Económico y Social (ECOSOC) de la ONU desde 1946

### OIT:

**Año de creación:** 1919 (29 de octubre)

**Objetivo declarado:** El objetivo de la OIT es promover los derechos en el trabajo, fomentar las oportunidades de empleo decente, mejorar la protección social y reforzar el diálogo sobre cuestiones relacionadas con el trabajo.

**Sede:** Ginebra, Suiza.

**Membresía:** 187 Estados miembros

### Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)

**Año de creación:** 1945 (16 de octubre).

**Objetivo declarado:** El objetivo de la FAO es lograr la seguridad alimentaria para todos y garantizar que las personas tengan acceso regular a suficientes alimentos de alta calidad para llevar una vida activa y saludable.

**Sede:** Roma, Italia.

**Membresía:** 194 Estados miembros

### Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)

**Año de creación:** 1946 (4 de noviembre).

**Objetivo declarado:** Contribuir a la paz y la seguridad promoviendo la colaboración internacional mediante reformas educativas, científicas y culturales, con el fin de aumentar el respeto universal por la justicia, el estado de derecho y los derechos humanos, junto con las libertades fundamentales proclamadas en la Carta de las Naciones Unidas.

**Sede:** París, Francia.

**Membresía:** 195 Estados miembros.



## La FSM en las organizaciones internacionales

La posición congresual de la FSM, tal y como se define en la plataforma de acción adoptada en el 17º Congreso, indica que los representantes permanentes de la FSM en las Organizaciones Internacionales deben cumplir adecuadamente su papel, para promover y hacer avanzar las posiciones del movimiento sindical de clase internacional, proponer acciones e iniciativas a emprender por la FSM para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y el funcionamiento de las organizaciones sindicales a nivel internacional.

La FSM se propone (sin menoscabar ni descuidar su labor decisiva para la reorganización ideológica y organizativa del movimiento sindical internacional) dar la batalla y hacer oír la voz de la clase y los intereses de los trabajadores en el seno de las organizaciones internacionales, desvelar su papel, romper las ilusiones, garantizar la obtención de posiciones y convenios a favor de los trabajadores, el máximo posible. Las decisiones y los convenios (por ejemplo, los 189 convenios y tratados de la OIT) son importantes para que la clase trabajadora y los sindicatos los utilicen demostrando su violación para presionar a los gobiernos y a los empresarios.

Al mismo tiempo, sin embargo, deben aprovecharse los ejemplos de desviación y violación de los acuerdos, demostrando a los trabajadores que tanto su poder de negociación (por ejemplo, en la negociación de los convenios colectivos) como la aplicación de cualquier acuerdo extraído por el movimiento obrero, dependen y se basan principalmente en la disposición, la fuerza, el dinamismo y la dirección de la lucha de clases diaria.

Como FSM exigimos transparencia y cambios en la forma de elegir el Consejo de Administración. Los dos sindicatos internacionales deben estar representados de forma proporcional y en función de las fuerzas y el apoyo de que gozan. Se trata de una democracia basada en los principios fundadores de la OIT y la ONU. Exigimos objetividad y equidad en todos los niveles y sectores de la OIT y condenamos la monopolización de la OIT por parte de la CSI.

En base a su creación y funcionamiento, se supone que la OIT está obligada a tratar a todos los sindicatos de forma igualitaria y democrática, independientemente de las diferencias políticas, ideológicas, religiosas y raciales. ¿Dónde está el



tratamiento equitativo del análisis de clase y de la ideología revolucionaria en las posiciones, estructuras, seminarios y órganos de la OIT? Las organizaciones internacionales abogan por la "desideologización" y la "neutralidad política", mientras que en realidad consolidan la hegemonía ideológica del capital y del reformismo.

Exigimos la aplicación inmediata de todos los convenios y decisiones de la OIT para defender las libertades sindicales, para defender el derecho de asociación, el derecho a la huelga y a la negociación colectiva, para garantizar un trabajo y unas condiciones de vida decentes, para garantizar la salud y la seguridad en todos los lugares de trabajo, para abolir la discriminación en el trabajo y el salario, para abolir el trabajo forzado y el trabajo infantil.

Exigimos el respeto inmediato de la Carta de las Naciones Unidas y de las resoluciones sobre la igualdad de las naciones, el fin de la injerencia extranjera en los asuntos internos de otros países. Exigimos el fin de las sanciones, los embargos y la ocupación de Estados y territorios.

Luchamos por la aplicación práctica de los objetivos y posiciones de la FAO, la UNESCO, la ONU para la plena autosuficiencia alimentaria y energética, el acceso universal a los servicios públicos básicos, el fin de la discriminación de género, racial, étnica e intergeneracional, la protección de los derechos de los pueblos indígenas, los refugiados y los migrantes. Exigimos la protección de los derechos humanos y el derecho al agua, la tierra, el aire, la pesca y todos los bienes esenciales.



## La pandemia

### **Las consecuencias para la clase obrera y el movimiento sindical**

Los trabajadores de todo el mundo capitalista han quedado expuestos a la pandemia y a sus consecuencias por un sistema que no quiere ni puede proporcionar los medios necesarios para una vida digna, para la salud y la educación, para el derecho al trabajo y para el trabajo con derechos. La nueva crisis económica, que se vislumbraba antes de la pandemia y se precipitó con ella, marcó el nuevo ataque a los logros laborales. El ataque a la jornada laboral de 8 horas, la mayor desregulación de las relaciones laborales, la institucionalización de formas y condiciones de trabajo flexibles, la revisión y abolición de las leyes laborales, los intentos de eludir el sagrado derecho a la huelga, la abolición de un día festivo por semana, las flagrantes violaciones de las libertades sindicales y democráticas más fundamentales se están llevando a cabo con el pretexto de una pandemia en todo el mundo.

Según la OIT, se calcula que en 2020 el tiempo de trabajo perdido asciende al 8,8% del tiempo de trabajo total, lo que equivale a 255 millones de empleos a tiempo completo. De las horas de trabajo perdidas, la mitad se debe al desplazamiento de 114 millones de trabajadores adicionales de la mano de obra en comparación con 2019 y la mitad restante se debe a una reducción de las horas de trabajo para los que han conservado su empleo.

Las pérdidas fueron especialmente elevadas en América Latina y el Caribe, el sur de Europa y el sur de Asia. La pérdida de horas de trabajo en 2020 fue aproximadamente 4 veces mayor que durante la crisis de 2009. Se calcula que se perdieron 75 millones de empleos en 2021 mientras que se estima la pérdida de 52 millones de puestos de trabajo en 2022.

La reducción del total de horas de trabajo ha tenido un gran impacto en los ingresos de los trabajadores. Excluyendo los subsidios e ingresos del gobierno, los ingresos totales de los trabajadores han disminuido en 3,7 billones de dólares, es decir, un 8,3% con respecto a lo que habrían sido sin la pandemia. Estas nuevas reducciones de los ingresos de los trabajadores se suman a las enormes pérdidas de



la anterior crisis económica que no se recuperaron en el reciente periodo de débil crecimiento económico.

Se estima que la tasa de desempleo mundial será del 5,9% en 2022, con unos 207 millones de parados en todo el mundo, que seguirán siendo superiores a las cifras anteriores a la pandemia de 187 millones de parados en 2019.

Además, en comparación con 2019, 108 millones más de trabajadores y sus familias se encuentran ahora en situación de pobreza extrema.

La crisis actual, al igual que la anterior, ha confirmado que los sectores más vulnerables de la clase trabajadora se ven afectados de forma desproporcionada y más severa por las consecuencias de la crisis:

- Los trabajadores no declarados tenían 3 veces más probabilidades de perder su empleo que los trabajadores registrados y 1,6 veces más que los trabajadores por cuenta propia, mientras que al mismo tiempo tenían muchas más probabilidades de quedar excluidos de un paquete de ayudas económicas del gobierno. Así, miles de millones de trabajadores no declarados se encontraron sin ingresos y la falta de seguridad social dificultó aún más su acceso a los servicios sanitarios.

- El empleo femenino ha disminuido más que el masculino. Al mismo tiempo, 9 de cada 10 mujeres que perdieron su empleo también fueron desplazadas de la población activa (es decir, ni siquiera están incluidas en los desempleados), lo que se traducirá en más tiempo sin trabajo.

- Los jóvenes también se han visto afectados de forma desproporcionada en lo que respecta a las relaciones laborales y la exclusión forzada de millones de jóvenes del proceso educativo es una cuestión crítica. En 2020, alrededor del 70% de los países (con datos disponibles) registraron un aumento del número de jóvenes que no trabajan, ni estudian, ni se forman. El empleo juvenil mundial se redujo en un 8,7% en 2020, en comparación con el 3,7% de los adultos, y el descenso más pronunciado se produjo en los países de renta media.

- Muchos emigrantes con el estallido de la pandemia se encontraron inmediatamente sin trabajo y sin ingresos, mientras que debido a los cierres muchos



quedaron varados en sus países de residencia sin poder regresar a sus países de origen.

En cuanto a las vacunas COVID-19, el 63% de la población mundial ha recibido al menos una dosis de la vacuna.

Sólo el 12,9% de las personas de los países de bajos ingresos han recibido al menos una dosis. El ejemplo de la India, el mayor país productor de vacunas para los monopolios farmacéuticos internacionales, donde hasta ahora sólo se ha vacunado al 56% de la población, es típico. El llamamiento de la FSM para que las vacunas sean gratuitas, seguras y sin patentes para todos, para que los medicamentos y las vacunas sean bienes sociales y no mercancías, sigue siendo urgente y pertinente dos años después del comienzo de la pandemia.

En cuanto a la educación, según datos de UNICEF de marzo de 2021, las escuelas de más de 168 millones de niños en todo el mundo habían estado completamente cerradas durante casi un año completo debido a los cierres. Como señaló FISE desde el principio, los niños de familias pobres no tenían acceso a la educación a distancia por falta de Internet, tabletas, etc., lo que hacía que perdieran un año entero y que muchos niños abandonaran la escuela. Según una estimación oficial, al menos uno de cada tres estudiantes, es decir, 463 millones de niños en todo el mundo, no pudieron acceder al aprendizaje electrónico cuando sus escuelas cerraron, siendo la cifra real mucho mayor.

Según la UNESCO, el cierre de escuelas, independientemente de su duración, tiene consecuencias dramáticas, especialmente para los países de ingresos medios y bajos. En esta categoría, el porcentaje de niños afectados por el mal aprendizaje, que era del 53% antes de la pandemia, puede llegar al 70%. En algunas regiones de Brasil, Pakistán, la India rural, Sudáfrica o incluso México, entre otras, se registran pérdidas significativas en el aprendizaje de las matemáticas y la lectura. De cara a 2030, "no se prevé que ninguna región del mundo consiga proporcionar a todos los niños una educación secundaria", "los profesores estiman que sólo un tercio de los alumnos tendrá conocimientos básicos de matemáticas" y "el 33% de los alumnos no será capaz de leer una frase al final de la escuela primaria".



Al mismo tiempo, la pandemia en todo el mundo desencadenó una nueva ola de ataques contra los derechos laborales y las libertades sindicales. Según un estudio de la OIT, se han denunciado violaciones de las normas internacionales del trabajo, de la legislación laboral y de las libertades sindicales en todos los continentes del mundo. La mayoría de las violaciones se registraron en los países del mundo árabe (67% de los países), seguidos de Asia-Pacífico (35% de los países), Europa y Asia Central (29% de los países), África (21% de los países) y América (20% de los países).

Las violaciones se refieren, entre otras cosas, a:

- Violación de las normas laborales internacionales
- Incumplimiento de la legislación laboral en materia de despidos, horas de trabajo y pago de salarios.
- Incumplimiento de los requisitos de salud y seguridad en el trabajo.

Al mismo tiempo, en muchos países se decidieron restricciones específicas en el contexto y con el pretexto de la pandemia, con el claro y único objetivo de seguir reprimiendo la acción sindical. Las huelgas y manifestaciones fueron reprimidas violentamente, los sindicalistas fueron y son perseguidos con cargos falsos e inventados, e incluso se registraron decisiones judiciales de prohibición de reuniones y actividades sindicales.



## ALGUNAS LUCHAS IMPORTANTES DE ESTOS ÚLTIMOS AÑOS

### ¡Estábamos presentes!

A lo largo de los más de cinco años transcurridos desde la organización del 17º Congreso Sindical Mundial en Durban, Sudáfrica, en octubre de 2016, importantes luchas han sido organizadas por los trabajadores y los sindicatos combativos por todo el mundo. Todas las luchas, pequeñas o grandes, victoriosas o sin resultados positivos inmediatos, son importantes para los trabajadores: hacen visibles sus problemas y sus reivindicaciones, les hacen tomar conciencia de su poder, adquirir experiencia y mejorar su lucha cotidiana.

Las luchas de clase tienen resultados. Incluso si sus resultados no son inmediatamente tangibles, dejan un legado para la continuación de la acción. Las luchas de clase son aquellas en las que las reivindicaciones se concretan sobre la base de las necesidades actuales de los trabajadores y de los pueblos. Son aquellas durante las cuales los trabajadores se dan cuenta de que ellos mismos deben luchar por los intereses de su clase, sin esperar que los representantes de la burguesía y del capital resuelvan sus problemas.

A continuación enumeramos algunas de las luchas importantes que se han desarrollado en el mundo y en las que los sindicatos miembros y amigos de la FSM han desempeñado un papel importante:

Febrero 2022, en **España**, el movimiento sindical de clase, los trabajadores y los sindicatos de clase, continúan luchando contra la reforma laboral con manifestaciones en Madrid y otras regiones del estado español. Al mismo tiempo, las organizaciones de pensionistas también organizan movilizaciones para defender las pensiones.

Enero 2022, se desencadenan importantes huelgas y movilizaciones populares en **Kazajstán** después del aumento del precio del gas que provoca un aumento del precio de todos los productos de primera necesidad. Las manifestaciones sufren una



violenta represión que conlleva la muerte de decenas de manifestantes y millares de detenciones. La Organización del Tratado de Seguridad Colectiva (OTSC) interviene para acabar con las manifestaciones.

Diciembre 2021, los trabajadores de **Turquía** organizan una concentración masiva para reclamar un aumento salarial y contra los altos precios que afectan a la clase trabajadora y a las capas populares del país.

Octubre 2021, a lo largo de los **Estados Unidos**, las luchas de los trabajadores se multiplican, con huelgas en numerosas industrias: 12.000 carpinteros, 10.000 fabricantes de equipamientos agrícolas pesados John Deere, 31.000 trabajadores del sector de la salud de Kaiser, 60.000 trabajadores de la televisión, del teatro y del cine de Hollywood, 1.100 mineros del carbón en Alabama y 1.400 trabajadores de una fábrica de cereales Kellogg's se encuentran entre las decenas de miles de trabajadores que participan en estas luchas, reclamando mejores salarios y condiciones de trabajo. Todo ello en un contexto económico de pandemia donde 4,3 millones de trabajadores perdieron sus puestos de trabajo solo en el mes de agosto de 2021, intensificando lo que los medios denominan la "escasez de mano de obra". Mientras tanto, las empresas y los propietarios han obtenido ganancias récord. Las ganancias de John Deere han aumentado en un 61% estos últimos años y el salario de su gerente ha aumentado en un 160% durante la pandemia.

Durante estos cinco años en **Chipre**, la PEO, en coordinación con los sindicatos turcochipriotas miembros de la FSM, intensificó su lucha por una solución justa y viable al problema de Chipre. La FSM siempre ha sido y será solidaria con ellos.

Octubre 2021, **Italia**: "Abajo el gobierno de Draghi, no al pacto, no a la paz social" Con estas palabras, cien mil trabajadores desfilaron en más de treinta lugares en toda Italia, mientras que la participación en la huelga superó el millón de trabajadores. Y esto, a pesar de la intimidación de los medios referente a la posibilidad de que provocadores violentos se infiltren en las marchas.

El 20 de julio de 2021, el pueblo **cubano**, a través de grandes concentraciones en apoyo a la Revolución en La Habana y en otras ciudades, muestra su determinación de anular los planes imperialistas financiados y motivados por Estados Unidos para desestabilizar el país.



Julio 2021, 200.000 enseñantes se declaran en huelga en **Sri Lanka**, exigiendo aumentos salariales y la retirada de un proyecto de ley que socava la educación pública.

Junio 2021, las fuerzas clasistas en **Grecia** organizaron huelgas contra la ley que abolía la jornada laboral de 8 horas, atacando los derechos sindicales, el derecho de huelga.

Abril 2021, los trabajadores, los jóvenes, el pueblo **colombiano** reaccionan y organizan movilizaciones a gran escala contra la reforma tributaria impulsada por el gobierno de Iván Duque. También denuncian los asesinatos de activistas por paramilitares, la corrupción y la mala gestión de la pandemia. Decenas de manifestantes son asesinados, miles son heridos y arrestados. La FSM y sus sindicatos afiliados en todo el mundo denuncian la represión, los asesinatos y exigen que se satisfagan las justas reivindicaciones del pueblo colombiano. Bajo la presión de las reacciones, la reforma tributaria se pospone temporalmente.

Enero 2021, los agricultores y trabajadores **indios** organizan una nueva huelga contra la reforma agrícola deseada por el gobierno Modi, que prevé la liberalización del mercado agrícola. Durante más de 50 días, cientos de miles de agricultores y de trabajadores organizados y apoyados por los sindicatos se desplazaron a Nueva Delhi para exigir la retirada de tres leyes que empobrecen a los agricultores y fomentan el monocultivo intensivo.

El 2 de diciembre de 2020, 250.000.000 de obreros, agricultores y empleados de todos los sectores se declararon en huelga en la **India** para denunciar las políticas anti obreras del gobierno.

Noviembre 2020, miles de manifestantes en **Tailandia** se movilizan para reivindicar libertades democráticas y sindicales y el fin del régimen autoritario en su país.

Octubre 2020, el juicio de la organización criminal nazi Amanecer Dorado en **Grecia** concluye con la condena de la organización por asesinatos y ataques mortales contra activistas y migrantes. En una manifestación de masas, los trabajadores de Atenas saludan la decisión.



Agosto 2020, los trabajadores y el pueblo de **Zimbabue** se levantan para obtener los derechos sociales y económicos fundamentales. Reivindican un nivel de vida dignificado, aumentos salariales, el acceso a la salud, la educación y el empleo.

Agosto 2020, NEHAWU en **Sudáfrica** organiza una huelga para mejorar las condiciones de trabajo y obtener medidas de protección adecuadas contra la pandemia para los trabajadores de primera línea.

Junio-Julio 2020, se organizan grandes movilizaciones en **Estados Unidos** contra las violencias racistas y los asesinatos cometidos por la policía, tras el asesinato de George Floyd. A las reivindicaciones contra el racismo y la discriminación racial que imperan en los Estados Unidos, se añaden las en pro de una mejora de los cuidados de salud pública, mientras la pandemia causa decenas de miles de muertes entre los trabajadores.

El 1 de Mayo de 2020, en medio de la pandemia, del toque de queda y de las prohibiciones de las concentraciones en la mayoría de los países de Europa y otros continentes, huelgas, concentraciones masivas y acciones militantes son organizadas en todo el mundo para conmemorar el Día mundial de los trabajadores.

El 22 de Marzo de 2020, llegan a **Italia** 52 médicos y personal sanitario **cubano**, organizados en una brigada altamente especializada en el tratamiento de pacientes infectados por virus.

En Marzo 2020, USB **Italia** organiza una huelga general debido a la trágica escasez en el sector de la salud pública, que ha provocado la muerte de cientos de trabajadores debido a la pandemia.

Enero 2020, se organizan grandes manifestaciones en **Indonesia** contra la Ley Laboral Ómnibus que impone formas flexibles de trabajo, bajos salarios y ataques a los derechos y libertades de los trabajadores.

Enero 2020: gran manifestación en Marsella como parte de una huelga general en **Francia**. Esta manifestación es la mayor desde el inicio de las movilizaciones del 5 de diciembre contra el plan de reforma de pensiones.



Diciembre 2019: Gran huelga de la CGT **Francia**.

El 31 de noviembre de 2019, Delegación internacional de la FSM viaja a **Palestina** para expresar su solidaridad en el marco del Día Internacional de Solidaridad con la lucha palestina.

Noviembre 2019, **México**, movilizaciones masivas organizadas por las organizaciones campesinas de clase contra el presupuesto antipopular.

Noviembre 2019, los trabajadores en **Irán** organizan manifestaciones contra la privatización de sectores estratégicos y para exigir aumentos salariales.

Noviembre 2019, la COB, los trabajadores y el pueblo de **Bolivia** resisten contra el intento de golpe de Estado contra el presidente Evo Morales.

Octubre 2019, en **Ecuador**, los trabajadores y el pueblo ecuatoriano se oponen a las medidas antipopulares del gobierno de Lenin Moreno que, a través de la represión, intenta romper su resistencia.

Octubre 2019 estallan grandes movilizaciones populares y huelgas en **Chile**, donde los trabajadores y los sindicatos combativos exigen la satisfacción de sus necesidades modernas, luchan por los derechos contemporáneos en la educación, la salud y contra la represión del gobierno burgués de Piñera.

Octubre 2019, se organizan manifestaciones populares masivas en el **Líbano**, denunciando la pobreza, el desempleo, la escasez de servicios básicos como la electricidad y el agua, la dramática situación vivida por los trabajadores y las capas populares del Líbano, agravada aún más tras la gran explosión de agosto de 2020 en el puerto de Beirut.

Octubre 2019, petición de la FSM al Parlamento Europeo contra los planes de cerrar la central de lignito de Central de Gardanne en **Francia**. Durante casi un año de movilización y huelga, los trabajadores lucharon para impedir los planes antisindicales de cerrar la fábrica y para proteger los puestos de trabajo de cientos de trabajadores y proteger a sus familias.



El 8 de septiembre de 2019, comenzó el 3er Foro Internacional de Solidaridad con los Trabajadores y el Pueblo de **Siria** en Damasco, organizado por GFTU Siria en coordinación con la FSM y la CISA.

Agosto 2019, **Costa Rica**, huelga de trabajadores del Seguro Social en defensa de un financiamiento suficiente de los servicios de salud y contra la privatización.

Julio 2019, **Ecuador**: Los días 16 y 17 de julio, la FEI-Confederación de pueblos y organizaciones indígenas rurales del Ecuador y otras organizaciones y movimientos sociales se manifiestan contra el modelo económico neoliberal, que el gobierno está implementando contra el pueblo, modelo que está provocando un aumento del desempleo y la pobreza en Ecuador. Reclaman, entre otras cosas, acceso a la tierra y a la producción, la suficiencia alimentaria para la población.

El 7 de junio de 2019, los trabajadores de **Mónaco** se manifestaron por un aumento de sus salarios para poder satisfacer sus necesidades básicas, así como por una mejor protección social.

Enero 2019, en **Venezuela**, la FSM, sus trabajadores y miembros en Venezuela y en todo el mundo rechazan el intento de golpe de Estado contra el gobierno legítimamente elegido del país, organizado por el gobierno de los Estados Unidos, la OTAN y la UE e implementado por los representantes de los monopolios de dentro del país.

Enero 2019, Huelga de trabajadores textiles en **Bangladesh** contra su brutal explotación por parte de los monopolios de la industria y los numerosos accidentes mortales en los lugares de trabajo.

Diciembre 2018, **Francia**, los trabajadores luchan contra las políticas anti obreras de la UE y del FMI.

Noviembre 2018, intervención de la FSM y de la USB **Italia** en el Parlamento europeo sobre la situación de los trabajadores migrantes en Foggia, en el sur de Italia, pidiendo la mejora inmediata de sus condiciones de trabajo y de vida.



Noviembre 2018, gran movilización en **México** de los agricultores, en las que más de 150.000 miembros del Frente Auténtico del Campo (FAC) integrado por CIOAC, CODUC, MST y UNTA celebraron el 107 aniversario del proyecto Ayala.

Septiembre 2018, **Rusia**, los trabajadores se movilizan contra el aumento de la edad de jubilación.

El 27 de septiembre de 2018, **Costa Rica**, después de 17 días de huelga, los trabajadores y el pueblo de Costa Rica continúan su lucha contra el plan fiscal represivo que el gobierno se obstina en imponer. Las principales calles de San José son escenario de la manifestación más grande en la historia del país. A pesar de la represión militar del gobierno, un millón de personas se concentraron.

Agosto 2018, se realizó una marcha masiva contra la reforma de las pensiones en **Paraguay**, donde las banderas de la FSM acompañaron la movilización masiva de la clase trabajadora y el pueblo paraguayo.

Agosto 2018, en **Paraguay**, se decide liberar a los militantes campesinos encarcelados desde hace 6 años por haber luchado por sus tierras a través de la ocupación de grandes latifundios y tierras ilegales usurpadas por oligarcas. Sin embargo, Rubén Villalba, líder de los campesinos, permanece preso por otra razón que también está relacionada con la lucha por la tierra. La lucha por la liberación de Villalba y de todos los presos políticos en Paraguay continúa.

Agosto 2018, en **Trinidad y Tobago**, los trabajadores petroleros realizan una importante lucha contra los planes del gobierno de vender los activos de la Trinidad and Tobago Oil Company y contra el despido de miles de trabajadores.

Agosto 2018, la joven militante **palestina** Ahmed Tamimi envía un mensaje de agradecimiento a la FSM por la campaña de solidaridad internacional organizada en más de 85 países de los cinco continentes por la liberación de ella y de su madre de las cárceles israelíes y por defender al pueblo palestino en su lucha por un país independiente con Jerusalén Este como su capital.

Julio 2018, en **Filipinas**, manifestaciones y actividades antiimperialistas organizadas por los trabajadores y los estudiantes denunciando los ejercicios militares y los acuerdos de "defensa" entre Estados Unidos y Filipinas.



Julio 2018, los enseñantes y los empleados de las instituciones educativas privadas en **Bangladesh** solicitaron unirse al sistema de Orden de Pago Mensual (MPO) del gobierno. Los enseñantes y los trabajadores de las escuelas privadas han estado protestando desde el 10 de junio de 2018 y han iniciado una huelga de hambre desde principios de julio frente al Club Nacional de Prensa de Dhaka, la capital de Bangladesh, hasta que se satisfagan sus reivindicaciones. Casi 80.000 enseñantes en 5.000 escuelas no gubernamentales están ahora excluidos del alcance del sistema MPO, aunque el gobierno de Bangladesh había asegurado que respondería a su solicitud en enero pasado.

Junio 2018, el Sindicato nacional de mineros (NUM) en **Sudáfrica** decidió cerrar por completo la compañía eléctrica Eskom, ya que el equipo de negociación de Eskom esencialmente no negoció, siguió las reivindicaciones de la gerencia y rechazó las reivindicaciones de los trabajadores representados por el NUM.

Mayo 2018, los trabajadores petroleros **brasileños** lanzaron una huelga de advertencia de 72 horas en todo el país. El sector, conformado por más de 60.000 trabajadores, protesta contra las medidas neoliberales del gobierno ilegítimo de Michel Temer, que, desde que asumió la presidencia con un golpe de Estado, ha implementado su programa de privatización del sistema Petrobras, de reducción de las inversiones y de política de extorsión de los precios.

El 14 de mayo de 2018, las fuerzas israelíes masacraron a decenas de **palestinos** en Gaza. Decenas de palestinos desarmados son asesinados, heridos y amenazados por las fuerzas israelíes por haber protestado contra el traslado de la embajada de Estados Unidos de Tel Aviv a Jerusalén y por haber exigido el derecho a regresar a sus tierras que fueron ocupadas el 15 de mayo de 1948. Al menos 41 palestinos fueron asesinados y más de 2.000 heridos en Gaza el 14 de mayo, lo que lleva a 100 el número total de palestinos asesinados desde que comenzaron sus manifestaciones el 30 de marzo. El ejército israelí continúa disparando a sangre fría contra nuestros hermanos y hermanas palestinos.

Abril 2018, la FSM participa en la manifestación organizada en **Atenas** el 13 de abril contra los preparativos y planes de guerra de los imperialistas en el sureste del Mediterráneo y en Siria.



Marzo 2018, **Portugal**: Huelga de varios días de los enseñantes y de los funcionarios públicos contra la congelación salarial desde hace varios años.

Marzo 2018, **India**: Una gran manifestación de los agricultores comenzó el 6 de marzo y los agricultores marcharon de Nasik a Mumbai. Durante la marcha de 200 km, se llevaron a cabo concentraciones masivas de solidaridad en numerosas regiones. Esta impresionante marcha se llevó a cabo con éxito, obligando al gobierno estatal a aceptar las reivindicaciones de los agricultores por escrito.

Diciembre 2017, el pueblo **argentino** lucha contra la reforma del sistema de pensiones puesta en marcha por el gobierno argentino. La ley viola los derechos conquistados por los pensionistas y trabajadores del país en beneficio del gran capital y de la burguesía argentina.

Diciembre 2017, los trabajadores **griegos** organizan luchas contra la represión del gobierno al derecho de huelga.

Noviembre 2017, los trabajadores de REAL Market en **Turquía** continúan su lucha protestando contra la pérdida de empleos y exigiendo una indemnización de Metro Group A.G. para los trabajadores despedidos de Real Market. Tras la adquisición de Real Hypermarkets por parte de Metro Group A.G., un monopolio internacional de Alemania, que opera en varios países del mundo, Real Hyper Markets se declaró en bancarrota y más de 1.700 trabajadores fueron despedidos. Desde hace 4 meses, los empleados de Real Hypermarkets reclaman sus indemnizaciones organizando manifestaciones en Estambul y en otras ciudades.

Noviembre 2017, una enorme masiva acción nacional de tres días contra las políticas anti obreras y anti populares del gobierno comenzó en el Parlamento de la capital de la **India**. La manifestación está organizada por la plataforma común de los sindicatos centrales, que incluye a los sindicatos centrales y todas las grandes federaciones. La plataforma sindical común representa a los trabajadores de todas las grandes industrias y de todos los sectores de servicios, por ejemplo, el carbón, el acero, los transportes, las telecomunicaciones, el petróleo, la electricidad, los puertos y los estibadores, la ingeniería, la construcción, el trabajo, etc., así como a los empleados del gobierno central y de los gobiernos estatales de los ferrocarriles, de los bancos, de las aseguradoras, de la producción y de la defensa.



El 7 de noviembre de 2017, **Italia**: La USB, junto con otras confederaciones en Italia, organiza una huelga general y movilizaciones para oponerse a las políticas anti obreras implementadas por el gobierno y la Unión europea. Exigen aumentos salariales y de pensiones y luchan contra la precariedad, la privatización de las empresas públicas, la xenofobia y el racismo y las medidas que sirven a los intereses de los monopolios de su país.

En octubre 2017, los trabajadores en **Francia** organizaron una huelga general contra la reforma del código laboral, contra los recortes de empleo y el ataque a sus derechos sociales y conquistas.

27 de septiembre de 2017, COSATU organiza con éxito una huelga general en **Sudáfrica** por los derechos y la emancipación de los trabajadores.

El 21 de septiembre, en **Francia**, miles de trabajadores en huelga se manifestaron en toda Francia contra los decretos del gobierno capitalista.

El 12 de septiembre de 2017, **Francia**, FNIC CGT organiza una huelga en el sector petrolero contra las políticas anti obreras de los nuevos y antiguos gobiernos.

Junio 2017, movilización antiimperialista de dos días del PAME en Tesalónica, **Grecia**, con el lema: "Con los trabajadores de todos los países por un mundo sin explotación, sin guerras, sin refugiados".

Mayo 2017, una manifestación por la paz tiene lugar en **Israel** con el lema "2 estados, 1 esperanza" y miles de participantes responden al llamado, expresando su desacuerdo con la situación en Palestina.

Abril 2017, el activista **palestino** Marwan Barghouti comienza una huelga de hambre con otros 1.600 prisioneros. Los huelguistas exigen el respeto de los derechos humanos de los presos y de todo el pueblo palestino.

Marzo 2017, la Confederación de enseñantes del **Brasil** organiza una huelga de 10 días, a partir del 15 de marzo, contra la reforma de la Seguridad social prevista por el gobierno reaccionario de Michel Temer. Los enseñantes han recogido un millón de firmas para participar en la huelga y llaman a los otros sectores a unirse para exigir la retirada del proyecto de ley que propone aumentar la edad de jubilación para todos



los trabajadores, hombres y mujeres, y eliminar las disposiciones especiales para los enseñantes y los agricultores.

Mientras tanto, los enseñantes en **Argentina** también están en huelga durante varios días. Los enseñantes reaccionan contra el gobierno de Macri y los gobiernos locales que no responden a sus peticiones.

Febrero 2017, una gran manifestación y una movilización nacional son organizadas por la heroica CGTP en **Perú**, contra la corrupción.

Diciembre 2016, 1.500 trabajadores de la confección son despedidos en **Bangladesh** después de una semana de protestas. Los trabajadores comenzaron su manifestación para protestar por el despido de 121 trabajadores y reclamar un salario mínimo mensual de 16.000 taka (£ 165 / \$ 203). Actualmente es de 5.300 taka (£ 55 / \$ 67).

Noviembre 2016, los trabajadores ferroviarios y del metro de **Corea del Sur** se declararon en huelga durante 6 semanas contra el sistema de pago basado en el rendimiento del gobierno y por un empleo estable con salarios y derechos decentes.

En muchos otros países, como **Egipto**, donde los trabajadores reaccionaron en 2021 al cierre de grandes fábricas y la privatización de sectores estratégicos de la economía, como en **Irak**, en **Argelia**, en otros **países africanos**, en **Austria**, en **Suecia** y en otros lugares, no han faltado pequeñas y grandes luchas llevadas a cabo por trabajadores y sindicalistas pioneros.

¡Continuaremos luchando y aún más dinámicamente en el próximo período para satisfacer nuestras necesidades modernas!



## PRIORIDADES – FSM:

### ¿QUÉ ES Y QUÉ QUIERE?

Mientras avanzamos a través de la tercera década del siglo XXI, y nos preparamos para celebrar el 80 aniversario desde la creación de la Federación Sindical Mundial (FSM), así como todos estos años de actividad merecida, compartimos unos objetivos comunes tales como:

1. Mantener y continuar fortaleciendo las posiciones unificadas de la FSM siendo la primera condición para que la Federación pueda desempeñar su papel de defensora, fuerte y constante, de los derechos de los trabajadores.
2. Apoyar la unidad de la clase obrera formando una clase social unificada en todo el mundo para la lucha por una sociedad liberada de la explotación capitalista. En esta lucha para derrocar la esclavitud capitalista, la clase obrera tiene que desarrollar amplias alianzas sociales con los campesinos, los intelectuales progresistas y los trabajadores por cuenta propia.
3. Fortalecer y profundizar los principios fundacionales de la FSM, como una organización sindical que abraza los principios de la lucha de clases, de las libertades democráticas y sindicales, y que avanza sobre esta base, también por la defensa del derecho de sindicación y del derecho a la huelga. La FSM sigue y aplica los principios del funcionamiento democrático, del contacto directo con los trabajadores, y respeta los principios de funcionamiento de los sindicatos de base.

#### **El derecho a la huelga**

La FSM reconoce que el Derecho a la Huelga es un derecho humano fundamental y es una parte esencial de la libertad de asociación. La clase capitalista a nivel nacional, regional e internacional ha adoptado un plan agresivo para no sólo violar este derecho fundamental, sino que está intentando activamente despojar a los trabajadores y a los sindicatos de este derecho. La FSM se opondrá firmemente a estos ataques y defenderá el derecho a la huelga a toda costa.



4. El internacionalismo y la solidaridad entre todos los trabajadores sin tener en cuenta el color, la religión, el género, el idioma ni las opciones políticas. Así, ningún trabajador, véase ningún sector, puede estar solo en sus luchas y sus reivindicaciones.
5. La FSM, desde su creación, es una organización sindical inspirada en los valores antiimperialistas y defiende el derecho de todo pueblo a la libertad de decidir solo y de forma democrática para el presente y para el futuro. Condena los conflictos y las invasiones imperialistas. Se opone al racismo, al fascismo y a la xenofobia.
6. Promover sobre el terreno la participación igual de las mujeres y de los jóvenes en las actividades y en el funcionamiento de los sindicatos. Velar para que asuman puestos importantes de responsabilidad y confiar en su tarea. Educar a nuestros miembros y a nuestros dirigentes a luchar contra la explotación social todos juntos, mujeres y hombres, en un espíritu de fraternidad.
7. Necesitamos sindicatos democráticos, con orientación de masas y de clase, que se convertirán en las escuelas de aprendizaje de la lucha social por la emancipación de la clase obrera. Actuar colectivamente y tener siempre los oídos y los ojos hacia la base, hacia los simplemente trabajadores. Ser sólidos y constantes en las bases contra la burocracia, el elitismo, el arribismo y la corrupción.
8. Ver a la FSM intervenir en el seno de los organismos internacionales, de los que es miembro, con el fin de hacer avanzar, con claridad, las posiciones del movimiento sindical de clase, y con el fin de revelar la hostilidad de los organismos que violan sus propios principios fundacionales y las razones por las que fueron creados, de cara a los trabajadores.
9. Apoyar a diario las necesidades de la estructura de toda la FSM, de abajo a arriba, constituye una actividad perenne para lograr una mejora en el nivel de vida de todos los trabajadores, salarial, cultural, espiritual, así como una mejora en las condiciones de trabajo y de seguridad. Satisfacer las NECESIDADES CONTEMPORÁNEAS es el objetivo constante de cada país, de cada sector, de cada región y de cada sindicato.



Hoy, visto el progreso tecnológico y las riquezas acumuladas, el listón está siempre situado alto en lo referente a las necesidades contemporáneas, y las aspiraciones en este sentido son grandes. Las nuevas tecnologías y la numerización deben utilizarse para mejorar la vida de los trabajadores y no para aumentar los beneficios. El derecho a los cuidados médicos públicos gratuitos, a la vivienda decente, al acceso al agua potable, a los transportes públicos más baratos y seguros, a la educación pública gratuita para todos los niños, están ciertamente incluidos en las necesidades contemporáneas, de acuerdo con la concepción del movimiento sindical de clase.

### **La lucha contemporánea de una clase para sí**

El modo de producción capitalista, mientras se deteriora con sus propias contradicciones, busca permanentemente formas de prolongar su hegemonía. Como la esencia de su supervivencia está marcada por la apropiación indebida de la riqueza producida por la clase obrera, la responsabilidad siempre recae sobre la clase obrera cuando el sistema entra en crisis.

Así, además de sus caídas recurrentes en las tasas de ganancia, especialmente a partir de la década de 1970 y las crisis que siguieron, especialmente la de 2008/2009, el sistema aceleró un conjunto de cambios en la forma, cómo y dónde producir. La externalización, un intenso aumento tecnológico y empresarial, acompañado de una nueva división del trabajo marcada por la dispersión de las unidades productivas, caracterizan la nueva era en el mundo del trabajo.

Además, buscando debilitar la resistencia política frente a esta ofensiva antiobrero, flexibilizan la legislación laboral y desregulan el papel de representación de los Sindicatos. En su conjunto, a pesar de las grandes movilizaciones, el resultado de esta etapa actual es la precariedad del trabajo y la toma de conciencia de una parte considerable de nuestra clase.

La Federación Sindical Mundial y sus Sindicatos no deben subestimar esta nueva situación, por el contrario, deben estudiarla y enfrentarla con tácticas y medios adecuados, en particular, con el fortalecimiento de la formación política y en trabajo sindical de base.



## **Ingresos – Salarios – Remuneraciones**

Apoyamos y reivindicamos la firma de convenios colectivos de trabajo para garantizar el pleno empleo y el trabajo regular decentemente remunerado. Se deben firmar convenios colectivos, en cada país y en cada sector, que den una respuesta favorable a las demandas de los trabajadores. Por ejemplo, y como requisito mínimo, los ingresos de los trabajadores de cada país deben ser al menos el doble del nivel de pobreza.

## **Seguridad social**

En todos los casos, reivindicamos una seguridad social pública y planes de pensiones públicas para que todos los trabajadores de todos los sectores en todos los países puedan disfrutar plenamente del derecho a la seguridad social. El trabajo negro y los trabajadores no asegurados se convierten en "casus belli" para el movimiento sindical de clase.

## **Carestía de la vida – Desempleo – Privatizaciones**

Se ven de nuevo los "frutos" de la barbarie capitalista y al mismo tiempo los "enemigos" del movimiento sindical y de los trabajadores. Las clases sociales empobrecidas son las más afectadas por el encarecimiento; el desempleo es la "quinta columna" en el vientre blando de los sindicatos y las privatizaciones son solo la gran fiesta de los monopolios y de las empresas multinacionales que tienen por objetivo el despido de los trabajadores y socavar los derechos de los asalariados, así como las conquistas de los trabajadores. Las privatizaciones conducen a la venta de la riqueza pública y dan una gran oportunidad a los monopolios y a las empresas multinacionales para despedir a los trabajadores, atacar sus derechos y conquistas y privar a los trabajadores del acceso gratuito y universal a los bienes sociales.

La lucha contra la carestía de la vida, el desempleo y las privatizaciones, debe estar en un lugar prioritario de la agenda militante a llevar a la atención de los sindicatos miembros de la FSM a diario.



## **Migrantes – Refugiados**

Los conflictos militares imperialistas están en el origen de la crisis migratoria y de los refugiados. La explotación y saqueo de los recursos de riqueza del tercer mundo constituyen el hecho generador de la pobreza y de la migración. El alivio de la deuda externa de los países del tercer mundo figura entre las principales y diacrónicas prioridades del movimiento sindical internacional militante. Al mismo tiempo, defendemos la vida y los derechos de los migrantes y de los refugiados. Nos oponemos al fenómeno del racismo y del neonazismo. La clase obrera es única para la FSM

## **El trabajo infantil - el trabajo de las mujeres embarazadas**

Los niños menores de edad deben asistir a la escuela y jugar con sus compañeros. La prohibición del trabajo infantil debe de pasar a ser una realidad, y no seguir siendo algo solo afirmado. Los reglamentos internacionales referentes a los permisos de maternidad, el trabajo no pesado, y la prohibición de despedir a las mujeres embarazadas, deben hacerse respetar.

10. Subrayamos la importancia de las condiciones de higiene y de seguridad en los lugares de trabajo, para que los trabajadores puedan regresar a casa en forma segura, y así reunirse con sus familias. Llamamos la atención de los sindicatos sobre la creación y el funcionamiento de comités de salud, seguridad e higiene en los lugares de trabajo. Es una muy alta prioridad la acción prolongada para enfrentar la crisis ambiental, resultante de las despiadadas actividades con fines de lucro de los monopolios y de los cárteles de las empresas multinacionales. Como resultado, las personas pobres se ahogan como consecuencia de las inundaciones, se congelan cuando hace frío, han muerto quemados en incendios, o perecen como resultado de terremotos, etc.

11. Nosotros luchamos con fuerza para reducir las horas trabajadas y al mismo tiempo aumentar los salarios. La posición adoptada por la FSM a favor de las 35 horas de trabajo repartidas en una semana de 5 días hábiles, es una necesidad inmediata y a la vez realista. El siguiente paso sería una semana de 4 días de trabajo a tiempo completo, 7 horas al día sin reducir los salarios. Sólo de esta manera la clase obrera y todos los trabajadores podrán recibir un salario mínimo



como resultado de este desarrollo explosivo de la tecnología y las ciencias utilizadas en el proceso de producción. La FSM se opone al empleo a tiempo parcial, al trabajo en negro, a la esclavitud laboral y a los despidos. Con la implementación del teletrabajo se promueven aún más las formas flexibles de empleo, se aumentan las horas de trabajo y se cuestiona el trabajo estable y permanente con derechos. Proponemos desarrollar una amplia campaña por una jornada laboral de 35 horas sin reducción de salario y lanzarla el próximo 03 de octubre de 2022.

12. La FSM se opone al despilfarro de recursos y a la inversión de fondos en el sector de las armas y a los gastos para comprar equipamiento militar. Se opone al uso de la energía nuclear con fines militares y pide que la OTAN sea disuelta de inmediato.
13. No compartimos la exclusión, el destierro, las discriminaciones, el embargo y las sanciones decididas por los Estados Unidos, la OTAN y la UE contra los países. El embargo y la exclusión tienen consecuencias nefastas para el nivel de vida de las familias de clase popular, de todos los trabajadores, de los pobres y de los pequeños campesinos.

## **Comité Internacional para la protección de las libertades sindicales y democráticas**

Los monopolios, las empresas multinacionales y los gobiernos del mundo capitalista utilizan las nuevas tecnologías para restringir las libertades sindicales, democráticas e individuales de los trabajadores en la sociedad y dentro de los lugares de trabajo.

Hoy en día las nuevas prácticas de supervisión y restricción de la libre acción sindical y social se suman a los viejos métodos antisindicales y antidemocráticos de la violencia patronal, el autoritarismo estatal que incluso toma la forma de asesinatos de sindicalistas pioneros.

El Comité Internacional para la protección de las libertades sindicales y democráticas reunirá evidencias y presentará memorandos a las Organizaciones



Internacionales y apoyará las iniciativas pertinentes de los órganos directivos de la FSM. También cooperará con el Comité Legal de la FSM.

Por otro lado, la mayoría de los empresarios no aplican todas las medidas de salud y seguridad necesarias en los lugares de trabajo, ya que consideran la salud y la seguridad de los trabajadores como un coste y eso da lugar a "accidentes" laborales. La OIT calcula que unos 2,3 millones de mujeres y hombres de todo el mundo fallecen cada año a causa de accidentes o enfermedades laborales, lo que equivale a más de 6.000 muertes diarias. En todo el mundo se producen anualmente unos 340 millones de accidentes laborales y 160 millones de víctimas de enfermedades relacionadas con el trabajo. La protección de los trabajadores dentro de los lugares de trabajo también estará entre las tareas del Comité Internacional.

Estimados amigos, hermanos y hermanas,

Compañeros de lucha y camaradas,

El 18º Congreso Sindical Mundial está en la recta final de su celebración en un período de gran intensificación de los antagonismos interimperialistas. El conflicto de guerra entre Rusia y Occidente que tiene lugar en Ucrania ha dejado miles de muertos, millones de refugiados y enormes daños materiales. El conflicto continúa, los riesgos de una guerra generalizada y el uso de armas nucleares están sobre la mesa por parte de los EEUU, la OTAN, la UE y Rusia. Los riesgos para los pueblos son grandes. Esta guerra es la segunda que se libra en Europa, la primera fue la guerra de la OTAN contra Yugoslavia en 1999. Estas guerras, al igual que las guerras en países como Irak, Afganistán, Malí, Siria, Líbano, Libia, Georgia, Armenia y otros lugares, se basan en los derrocamientos que tuvieron lugar en el período 1989-1991, que dieron lugar a la disolución de la Unión Soviética y a los derrocamientos en los países socialistas de Europa del Este.



Aquellos que afirmaron en ese momento que ese derrocamiento global de la correlación mundial sería favorable a la paz y a la seguridad internacional se ha demostrado que estaban equivocados en sus apreciaciones o mentían.

En medio de estos acontecimientos y teniendo en cuenta que las consecuencias de este conflicto serán negativas para los Pueblos, la cuestión de cuál debe ser el papel del movimiento sindical internacional vuelve a salir a la escena en todos los rincones del mundo. Una cuestión de importancia intemporal y estratégica.

La CSI, como siempre ha hecho, apoya a la OTAN, a los Estados Unidos, a las fuerzas fascistas y a los grupos paramilitares nazis que se están reuniendo en toda Europa y que están siendo enviados con modernos equipamientos militares a Ucrania para luchar contra los rusos. No nos sorprende esta actitud de la dirección de la CSI. Desde 1949 como CIO SL y después, cuando fue renombrada como CSI, ella fue y sigue siendo el brazo sindical de las multinacionales y los imperialistas. Apoya las estrategias de los imperialistas en todos los rincones del mundo.

La FSM, en sus declaraciones y publicaciones, no se arrastra detrás de Rusia ni de los Estados Unidos-OTAN-UE. Exige el fin del conflicto y un acuerdo de paz inmediato, la disolución inmediata de la OTAN y el mantenimiento de la neutralidad de Ucrania en relación con los bloques militares. Considera que es derecho y responsabilidad de cada pueblo decidir libre y democráticamente sobre su presente y su futuro.

Las posiciones firmes y establecidas desde hace tiempo de la FSM son posiciones que han sido adoptadas colectivamente por los órganos competentes de nuestra organización y, a la luz de los nuevos acontecimientos mundiales, son reafirmadas por nuestro 18º Congreso.

La FSM fue fundada el 3 de octubre de 1945 tras el fin de la Segunda Guerra Mundial y bajo el impacto de la derrota del fascismo y la victoria del Ejército Rojo.

La fundación de la FSM fue un resultado meditado de la evolución del movimiento sindical obrero a nivel nacional y expresó la necesidad de una coordinación internacional, la necesidad de solidaridad proletaria y acción común de la clase obrera internacional contra la explotación capitalista.



La FSM es la sección organizada y progresista del movimiento sindical internacional y tiene como principal objetivo la mejora de las condiciones de vida de la clase obrera internacional, la lucha por la reivindicación de las libertades sindicales generales y la lucha simultánea para derrocar al brutal sistema capitalista.

La extensa experiencia, tanto positiva como negativa, las duras luchas de los trabajadores y el pueblo desde la época de Espartaco hasta hoy, confirman dos conclusiones atemporales básicas: En primer lugar, tal y como escribió Karl Marx: “la historia de todas las sociedades que han existido hasta nuestros días es la historia de la lucha de clases”. En segundo lugar, la Clase obrera Internacional no puede defender sus demandas a corto y largo plazo y su objetivo de clase si no tiene además de una vanguardia política, su propio órgano sindical fuerte, bien organizado y formado a nivel teórico.

Tal organización sindical internacional, un centro de coordinación internacional, tendrá fuertes raíces, trabajará y será fortalecida por la base. Este es el papel que la FSM está obligado a desempeñar y desempeña en la escena sindical internacional.

Estamos orgullosos del curso y la acción de la FSM desde 1945 hasta hoy. Ha defendido el Socialismo desde el primer momento de su fundación; ha apoyado activamente con solidaridad sindical, moral y material a todos los pueblos que lucharon de forma pacífica o en lucha armada por su independencia y liberación; ha ayudado a la supervivencia de decenas de miles de militantes del movimiento sindical que estaban bajo persecución y amenaza en África, América Latina, Centroamérica, Asia, Oriente Medio, Europa, el Caribe y en otras partes de todos los rincones del planeta.

Estamos orgullosos porque las consignas más radicales de las luchas y acciones sindicales fueran escritas por primera vez en las pancartas y documentos de la FSM. En esta larga y dura trayectoria, la FSM nunca ha tenido miedo de reconocer sus errores, de hacer una autocrítica abierta ante los trabajadores, de luchar contra sus propias debilidades y retrasos. Para el movimiento internacional clasista la crítica, la autocrítica y la emulación eran y siguen siendo factores vitales.

La FSM, desde el primer momento de su creación, se enfrentó a la hostilidad de la burguesía y los imperialistas. En 1949, tuvo lugar el primer ataque frontal contra



la FSM por iniciativa de los gobiernos de los EE.UU. y Gran Bretaña y llevado a cabo con los métodos sucios de la CIA, el Servicio de Inteligencia y sus secuaces.

Su objetivo inicial era la disolución de la FSM y cuando no lo consiguieron, salieron de ésta y tomaron la medida perturbadora de fundar la CIOSL. El segundo intento se llevó a cabo en 1956 iniciado por el Ministerio de Seguridad Estatal de Austria con el uso de métodos de provocación y la ocupación por parte de la policía de las Oficinas Centrales de la Federación Sindical Mundial en Viena, apoderándose de todos los archivos.

Este intento del capitalismo también fracasó. En los años posteriores a los derrocamientos del período 1989-1991, la FSM pasó una época muy difícil. Tuvo que enfrentarse a un feroz ataque de los europeos y otros oportunistas de Francia, Italia, España, etc. con el objetivo de la disolución de la FSM y su integración en la CIOSL, es decir, en el órgano sindical de los EE.UU., la Unión Europea y el Capital internacional. Los planes de los oportunistas fracasaron una vez más y a pesar las grandes dificultades, las persecuciones políticas y el anticomunismo, la FSM se mantuvo estable y continuó su curso histórico. Hubo fuerzas que se levantaron y mantuvieron viva la FSM.

Después del XV Congreso Sindical Mundial que tuvo lugar en La Habana, Cuba, nuestra organización comenzó de nuevo a crecer, a ser más fuerte, a desarrollar acción y reagruparse.

Hoy cuenta con más de 105 millones de miembros en 133 países del mundo. Está presente en todos los continentes; está presente en todos los sectores básicos de la producción. En abril de 2011 celebramos en Atenas, Grecia, el 16º Congreso Sindical Mundial. Fue un Congreso abierto, democrático y de clase que tomó importantes decisiones y formó los nuevos objetivos para el movimiento Sindical Internacional de Clase en las condiciones contemporáneas. En octubre de 2016 se celebró con éxito el 17º Congreso Sindical Mundial en Durban, Sudáfrica, con resoluciones útiles para la continuación y el fortalecimiento de nuestras luchas.



## Según estas decisiones y resoluciones, los objetivos de la FSM son:

- Realzar las características clasistas y militantes de los sindicatos a todos los niveles, en todos los sectores. Para lograr esto, la línea de colaboración de clases debe ser derrotada; debemos declarar una guerra abierta a la aristocracia sindical, la burocracia sindical y el arribismo.
- El fortalecimiento de los sindicatos de orientación de clase en los lugares de trabajo, en los monopolios y multinacionales, en las grandes industrias, en los sectores tradicionales y modernos de la producción. La activación de los trabajadores fortalece los sindicatos.
- Fortalecer nuestros lazos con la base, con los trabajadores corrientes y la mejora del funcionamiento democrático de los sindicatos. Con directivas elegidas por votación que serán responsables de la base, a la que expresarán y apoyarán. Directivas que respetarán las decisiones colectivas y promoverán la colectividad.
- El enriquecimiento del internacionalismo y la solidaridad internacional, que son la herramienta de todos los trabajadores, especialmente en la actualidad que la coordinación sectorial e intersectorial de la luchas obreras a nivel local y regional es tan necesaria. La defensa activa de los pueblos que luchan por sus derechos, por el derecho a la autodeterminación de su presente y futuro.
- La búsqueda constante de la unidad de la clase obrera independientemente de cualquier diferencia. La unidad de la clase obrera es una condición previa para nuestra clase para poder construir sus alianzas sociales con los campesinos pobres, los trabajadores por cuenta propia y los intelectuales progresistas.
- La fe en el papel de las mujeres trabajadoras y la juventud trabajadora que pueden aportar nuevas energías y dinámicas, viveza y acción a los sindicatos. Su elección en posiciones de liderazgo y la renovación constante del núcleo dirigente de las organizaciones sindicales es vital.
- Aprovechar la larga experiencia, tanto positiva como negativa, en las formas de lucha y el contenido de las luchas clasistas. La combinación de la lucha económica con la lucha política, la búsqueda de reivindicaciones que unifiquen a los trabajadores



y estén en armonía con las necesidades actuales de los trabajadores y las familias populares. La combinación de defensa, ataque y reserva.

- El cuidado continuo del apoyo ideológico a los cuadros sindicales mediante formación sindical, intercambio internacional y programas sindicales que mejorarán su fe en la justa lucha de la clase obrera y la necesidad de la lucha de clases; que ayudarán a darse cuenta de la necesidad de defender y fortalecer las características clasistas de los sindicatos.
- La necesidad de cada sindicato de obtener su independencia financiera sin depender de la burguesía, de los institutos internacionales del oportunismo y los centros internacionales de corrupción. La dependencia financiera de los sindicatos crea otras dependencias. La autosuficiencia financiera saludable es la que se basa únicamente en las cuotas de afiliación de los trabajadores.
- La capacidad de cada sindicato de estudiar los acontecimientos en su campo, en su sector y utilizarlos para la promoción de los intereses obreros en todos los frentes básicos de lucha, para la resolución de todas las demandas laborales, la seguridad social, reivindicaciones salariales y sindicales.
- Comprender que el sistema capitalista ha rebasado sus límites históricos, que está podrido y por lo tanto la solución y el verdadero camino de salida para la liberación de la clase obrera internacional no ocurrirá disfrazando o modernizando el capitalismo, sino derrocándolo.
- La participación activa en las luchas por la paz, la amistad y la cooperación entre los trabajadores y los pueblos; la lucha contra los fenómenos del racismo, la xenofobia y el neofascismo. La lucha constante contra los imperialistas, las guerras imperialistas y el capitalismo, que es la base económica del imperialismo.

El Secretariado

01.04.2022